

La reconnaissance : un levier de mobilisation sous-estimé



conscience
ressources humaines

Plusieurs études démontrent les effets positifs de la reconnaissance sur la motivation, la performance et la rétention des personnes au travail. Le manque de reconnaissance a été aussi reconnu comme une cause importante de détresse psychologique au travail. Dans une perspective tant humaniste qu'économique, cet atelier vise à sensibiliser les gestionnaires à l'importance d'intervenir et à mettre en place les pratiques de gestion qui favorisent la reconnaissance et la mobilisation des personnes au travail.

Objectifs

À l'issue de cette formation, les participants seront habilités à :

- Définir et comprendre les différentes formes de reconnaissance en milieu de travail.
- Identifier les talents et la contribution de chaque membre de leurs équipes.
- Exprimer la reconnaissance auprès des personnes qui composent leurs équipes.
- Améliorer la mobilisation au sein de leurs équipes.

Contenu et forme

- Activité brise-glace : les leviers de mobilisation
- Réflexion et partage d'expérience
- Présentation théorique : formes et pratiques de reconnaissance, critères de qualité d'une reconnaissance
- Exercice de réflexion : la contribution des membres de votre équipe
- Atelier reconnaissance
- Plénière

Clientèle cible

Gestionnaires de tous les niveaux

Durée

½ journée ou 1 journée

Module de suivi en option